

2026년도 제2회 부천시 일·쉼지원센터 직원 채용 재공고

2026년 제2회 부천시 일·쉼지원센터 직원 채용 공개경쟁시험을 다음과 같이 재공고하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 3월 31일

(재)부천여성청소년재단 부천시 일·쉼지원센터장

1. 임용예정 분야 및 자격기준 등

○ 임용예정 분야

구분	채용인원	담당업무 및 근무조건
직원	1명	○ 주요업무: 감정노동지원 사업 운영, 공간 운영, 홍보, 행정업무 등 ※ 세부업무내용 - 증진 지원 사업(정기강좌, 특강 프로그램 등) - 쉼/이음 지원 사업(공간 운영, 프로그램 운영 등) - 회복지원사업 운영 - 네트워크 및 인식개선 사업 - 센터 종합 홍보, 운영 관련 행정업무 등 ○ 근무조건 - 근무시간: 주 5일, 주 40시간 (화~금요일 12:00~21:00 / 토 09:00~18:00) - 급여조건: 2026년 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 사회복지사 기준 적용 (경력인정 5호봉까지) ※ 기관운영 사정에 따라 임용예정일, 근무시간 변경 가능

※ 근무조건은 근로기준법 및 센터 내부 규정을 따르며,

센터의 업무 사정에 따라 한시적으로 근무일 및 근무시간의 변동이 있을 수 있음.

○ 자격기준 (시험공고일 현재)

구분	응시자격기준
공통사항 (기본자격)	○ 아래 각호 중 1개 이상 해당자 - 여성·고용·노동 분야의 관련 학과 학사학위 취득자 - 여성분야의 2급 자격증 소지자 - 여성·고용·노동 분야의 관련 기관(시설)에서 2년 이상 경력자 ○ 임용 예정일부터 근무 가능한 자 ○ 비위면직자 등 취업제한 및 재단 인사규정 제19조(결격사유)에 해당하지 않는 자
우대사항	○ 관련 경력자 우대 ○ 취업지원대상자 및 취업보호대상자는 관계 법령에 의거하여 우대 (적용 대상자는 인터넷 원서 접수시 취업지원대상자 증명서 첨부)

※ 관련 학과 : 여성 분야- 여성학, 사회학, 사회복지학, 교육학 / 고용·노동 분야 - 고용·노동정책

※ 관련 자격(증) : 여성분야- 사회복지사, 직업상담사, 평생교육사

※ 관련 기관(시설) : 여성분야- 여성·사회복지·평생교육기관

고용·노동분야- 고용·노동 관련 비영리 민간단체 (단 비영리 민간단체 및 기관은
등록한지 3년 이상 경과한 단체(기관)에 한함)

○ 가산점 적용 대상자 및 가산점 비율

대 상	가 산 점 수
1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업 보호 대상자	○ 총점 100점 기준 (관련 법률에 따라 5~10%) ○ 면접시험시 적용
2. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원 대상자	
3. 5·18 광주민주 유공자 예우에 관한 법률 제20조에 의한 취업 지원 대상자	

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎1577-0606)에서
확인가능하며, 가산점 적용 대상자는 인터넷 원서 접수 시 취업지원대상자증명서 첨부·제출

○ 비위면직자 등 취업제한 및 재단 결격사유

비위면직자 등 취업제한
① 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률에서 규정한 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 공공기관, 퇴직 전 3년간 소속하였던 부서의 업무와 밀접한 관련이 있는 일정 규모 이상의 영리를 목적으로 하는 사기업체(이하 “영리사기업체”라 한다) 또는 영리사기업체의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 “협회”라 한다.)에 퇴직일로부터 5년간 취업할 수 없다. ② 제1항 규정에 의해 취업을 제한하는 사기업체 또는 협회의 범위는 공직자 윤리법을 준용한다. 각 호의 어느 하나에 해당되거나 임명 당시 그에 해당한 자로 밝혀졌을 경우에는 당연 퇴직한다. ③ 인사부서의 장은 제1항의 규정을 위반하여 공공기관, 영리사기업체 또는 협회에 취합한 자가 있는 경우에 해당 기관의 장 또는 부패방지 및 국민권익위원회에 취업 제한 사실을 지체 없이 통보하여야 한다.

부천여성청소년재단 인사규정 제19조

제19조(결격사유)

- ① 다음 각 호의 어느 하나의 해당하는 경우에는 직원으로 채용할 수 없다.
1. 피성년후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람이거나 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
 7. 청소년 관련법 또는 규정을 위반한 사람
 8. 전·현직 징계로 파면 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
 9. 전·현직 징계로 해임 처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
 10. 경력(자격 포함) 또는 학력, 이력사항 등을 허위로 작성 제출하여 채용된 사람
 11. 재단의 사업과 영리적인 거래관계가 있는 사람
 12. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는 데 지장이 있다고 인정되는 사람
- ② 직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당되거나 임명 당시 그에 해당하는 자로 밝혀졌을 경우에는 당연 퇴직한다.

2. 시험방법

① 전형 및 시험 기준

○ 1차(서류전형) : 응시자격 요건의 적합성 심사

- ▶ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

서 류 전 형 기 준

직무수행 관련 자격증 소지, 직무관련 분야 학위·경력, 자기소개서, 직무수행 적합성 등

○ 2차 (면접시험) : 구술시험(서류전형 합격자에 한하여 실시)

- ▶ 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 면접기준에 따라 결정

연 번	직원 면접시험 기준
1	• 직원으로서의 자세
2	• 전문지식과 그 응용능력
3	• 의사 발표의 정확성과 논리성
4	• 예의, 품행 및 성실성
5	• 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성

② 최종합격자 결정

○ 최종 합격자는 면접시험 시험위원 평균 최고 득점자 순으로 결정

※ 시험위원 평균 70점 미만은 불합격

○ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 부천시 거주자를 우선으로 결정

○ 최종합격자가 임용포기 등의 이유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위자를 합격자로 결정할 수 있음

3. 시험일정 및 접수방법

구 분	추진 일정	비 고
채용공고	2026. 3. 31.(화) ~ 2026. 4. 15.(수)	- 공고기간 15일
원서접수	2026. 4. 7.(화) ~ 2026. 4. 15.(수) 14:00까지	- 접수기간 8일
서류전형 합격자 발표	2026. 4. 16.(목) 18:00 예정	- 재단, 센터 홈페이지 게시
면접시험	2026. 4. 21.(화) 14:00 (예정)	- 기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 센터 홈페이지 공고
합격자 발표	2026. 4. 22.(수) 14:00(예정)	- 재단, 센터 홈페이지 게시
합격자 등록	2026. 4. 22.(수) ~ 4. 28.(화) 14:00까지	- 결격사유 확인 시 합격 취소
임용예정일	2026. 4. 29.(수)	- 결격사유 확인 시 합격 취소

※ 시험일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 재단, 센터 홈페이지에 게시합니다.

※ 재단 홈페이지 : <http://bwyf.or.kr>

※ 센터 홈페이지 : <https://www.bcilshim.or.kr>

○ 제출서류

<원서접수 시>

1. 입사지원서 1부 (소정양식, 공통)
2. 지원 직무 관련 경험 및 경력소개서 1부 (소정양식, 공통)
3. 자기소개서 1부 (소정양식, 공통)
4. 개인정보 수집·이용 동의서 1부(소정양식, 공통)
5. 가산점 적용 증빙서류(취업지원대상자 증명서) 1부 (해당자에 한함)

<면접시험 대상자 : 면접시험 당일에 제출>

1. 해당분야 응시요건 관련 자격증 사본 1부
2. 자격요건 검증 및 행정정보 공동이용을 위한 동의서 1부(소정양식)

<최종 합격자 : 합격자 등록 기간에 제출>

1. 최종학교 졸업증명서 1부
2. 해당분야 응시요건 관련 경력증명서 1부(해당자에 한함)
 - ※ 6개월 이내 발행본으로, 근무기간, 직위, 직급, 담당업무 및 주 단위 근무시간을 정확히 기재하고 발행기관의 직인과 취급자 성명·취급자 인이 있어야 함. (발급 담당자의 연락처 기재)
3. 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험피보험자격이력내역서 1부
(경력증명서 제출자에 한함)
 - ※ 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 또는 고용보험관리공단(www.ei.go.kr) 홈페이지 회원가입 후 직접 또는 공단방문 발급
(‘보험가입 전체기간’ 이 확인 가능 하도록 발급)
4. 채용(공무원) 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서
 - ※ 채용 건강검진 대체 통보서는 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지 발급
 - ※ 제출 서류는 개인정보보호법에 따라 증명서 발급시 주민등록번호 뒷자리는 마스킹 처리된 서류로 제출
5. 부천시 거주자일 경우 주민등록 초본 1부(해당자에 한함)

- 접수방법 : 전자메일 접수(ilshimcenter@naver.com)
- ※ 2026. 4. 15.(수) 14:00까지 도착분에 한함
- ※ 제목에 [직위] 성명 기재 예) [직원] 김일섭
- ※ HWP파일 또는 PDF파일로 제출 (하나의 파일형태로 제출)

4. 기타 유의사항

- 제출서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불가 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 추후 관련분야 근무경력 인정 여부는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는 재직 증명서)를 기준으로 결정하며, 증빙서류 등을 제출하지 않음에 따른 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 해당 채용예정 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며 채용 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 및 임용을 취소하거나 무효로 합니다.
- 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령』에 의거 채용여부가 확정된 이후 15일 이내 반환청구가 가능하며, 이후 폐기합니다.
- 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

문의처 : 부천시 일·쉽지원센터 ☎ 070-4188-8873 / 032-323-1203

<채용서류 반환에 관한 고지>

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제6항에 따른 것으로, 채용 여부가 확정된 이후 구직자(**전자우편으로 제출된 경우 및 최종합격자 제외**)는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다. ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제1항
2. 우리 기관 채용에 응시한 구직자 중 **최종합격이 되지 못한 구직자는 2026년 4월 22일부터 2026년 5월 7일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음**을 알려드립니다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 우리 기관에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제1항, 제3항
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환신청서(붙임서식)를 작성하여 우리 센터 팩스(032-323-1204) 또는 이메일(ilshimcenter@naver.com)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 **등기우편요금은 수신자 부담임**을 알려드립니다.
(접수여부를 담당자에게 유선으로 반드시 확인, ☎070-4188-8873)
▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제 2항, 제 5항
4. 우리 센터는 구직자의 반환 청구에 대비하여 2026년 5월 7일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그 때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제 3항, 제4항